

## O procesie raportowania

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
<b>Wskaźniki profilowe</b>		
<b>Profil organizacji</b>		
GRI 102-1	Nazwa organizacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> <li>• <a href="#">Kontakt</a></li> <li>• <a href="#">Edukacja i dzielenie się wiedzą</a></li> </ul>
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> </ul>
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kontakt</a></li> </ul>
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> </ul>
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 1	Liczba Punktów Poboru Energii, tj. liczba Klientów segmentu Obrót	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Klienci i produkty</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 2	Zainstalowane moce wytwórcze	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 3	Wzrost wyprodukowanej energii elektrycznej w stosunku do poprzedniego raportowanego roku	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> </ul>
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> </ul>
GRI 102-7	Skala działalności	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> <li>• <a href="#">Klienci i produkty</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 4	Zużycie węgla kamiennego na potrzeby własne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 5	Charakterystyka techniczna sieci dystrybucyjnej: łączna długość linii podana w przeliczeniu na jeden tor w km w podziale na wysokie, średnie i niskie napięcie; łączna długość przyłączy i liczba przyłączy (podana w sztukach); stacje elektroenergetyczne (podana w sztukach)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sprawna sieć dostarczania energii</a></li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźnik własny 6	Wzrost sprzedaży energii elektrycznej oraz paliwa gazowego odbiorcom końcowym w stosunku do roku poprzedniego	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> </ul>
GRI 102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Całkowita liczba pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia</li> <li>• Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub w niepełnym wymiarze godzin)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zatrudnienie</a></li> </ul>
GRI 102-9	Opis łańcucha dostaw	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Łańcuch dostaw</a></li> </ul>
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności (zasada ostrożności w politykach środowiskowych)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> </ul>
GRI 102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Partnerstwa i współpracy</a></li> </ul>
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Partnerstwa i współpracy</a></li> </ul>
<b>Strategia</b>		
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">List Prezesa Zarządu</a></li> </ul>
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">List Prezesa Zarządu</a></li> </ul>
<b>Etyka</b>		
GRI 102-16	Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Etyka</a></li> </ul>
<b>Zarządzanie</b>		
GRI 102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Struktura i zarządzanie</a></li> </ul>
<b>Zaangażowanie interesariuszy</b>		
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację raportującą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mapa interesariuszy</a></li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie miejscem pracy</a></li> </ul>
GRI 102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mapa interesariuszy</a></li> </ul>
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mapa interesariuszy</a></li> </ul>
GRI 102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
<b>Raportowanie</b>		
GRI 102-45	Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-49	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-50	Okres raportowania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-52	Cykl raportowania (roczny)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-53	Dane kontaktowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive (opcja Core)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 102-55	Indeks GRI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
GRI 102-56	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu (brak zewnętrznej weryfikacji raportu)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">O procesie raportowania</a></li> </ul>
<b>Wskaźniki szczegółowe</b>		
<b>Tematy środowiskowe</b>		
<b>Kluczowy Aspekt raportowania: Inwestycje i ich wpływ na środowisko</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> <li>• <a href="#">Inwestycje i modernizacje</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> <li>• <a href="#">Inwestycje i modernizacje</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> <li>• <a href="#">Inwestycje i modernizacje</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 7	Lista kluczowych inwestycji, które zmniejszają skalę wpływu organizacji na środowisko naturalne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Inwestycje i modernizacje</a></li> </ul>
<b>Surowce</b>		
GRI 301-1	Surowce według wagi i objętości	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Woda i surowce</a></li> </ul>
<b>Kluczowy aspekt raportowania: Energia</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> <li>• <a href="#">Efektywność energetyczna</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> <li>• <a href="#">Efektywność energetyczna</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> <li>• <a href="#">Efektywność energetyczna</a></li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efektywność energetyczna</li> </ul>
Wskaźnik własny 8	Kluczowe działania realizowane w celu zmniejszenia zużycia energii i efektywności energetycznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efektywność energetyczna</li> </ul>
<b>Kluczowy aspekt raportowania: Woda - dbałość o zasoby wodne</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Woda i surowce</li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Woda i surowce</li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Woda i surowce</li> </ul>
GRI 303-2	Całkowity pobór wody według źródła	<ul style="list-style-type: none"> <li>Woda i surowce</li> </ul>
Wskaźnik własny 9	Kluczowe działania realizowane w celu zmniejszenia zużycia wody i ochrony zasobów wodnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Woda i surowce</li> </ul>
<b>Kluczowy Aspekt raportowania: Emisje</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Emisje</li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Emisje</li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Zarządzanie wpływem na środowisko</li> <li>Emisje</li> </ul>
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Dla Enea Wytwarzanie i Połańca)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisje</li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 305-7	Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Emisje</a></li> </ul>
<b>Odpady</b>		
GRI 306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Woda i surowce</a></li> </ul>
<b>Zgodność z regulacjami środowiskowymi</b>		
GRI 307-1	Kwota istotnych kar i sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> </ul>
<b>Tematy społeczne</b>		
<b>Kluczowy Aspekt raportowania: Zapewnienie ciągłości dostaw energii</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sprawna sieć dostarczania energii</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sprawna sieć dostarczania energii</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sprawna sieć dostarczania energii</a></li> </ul>
Wskaźnik sektorowy EU 28	SAIFI - częstotliwość wyłączenia zasilania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> <li>• <a href="#">Sprawna sieć dostarczania energii</a></li> </ul>
Wskaźnik sektorowy EU 29	SAIDI - średni czas trwania wyłączenia zasilania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kierunki rozwoju</a></li> <li>• <a href="#">Sprawna sieć dostarczania energii</a></li> </ul>
<b>Kluczowy Aspekt raportowania: Satysfakcja Klientów</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wysoka jakość obsługi</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wysoka jakość obsługi</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wysoka jakość obsługi</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 10	Działania realizowane w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych klientów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Bezpieczeństwo danych</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 11	Nowe kanały komunikacji z klientami	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mapa intersariuszy</a></li> <li>• <a href="#">Innowacje dla klientów</a></li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźnik własny 12	Poziom satysfakcji klientów – przykłady badań opinii klientów i ich wyniki	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Innowacje dla klientów</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 13	Główne działania na rzecz satysfakcji klientów i zapewniania ciągłości dostarczania usług	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Innowacje dla klientów</a></li> </ul>

#### Kluczowy Aspekt raportowania: Skala i warunki zatrudnienia

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zatrudnienie</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie miejscem pracy</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zatrudnienie</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie miejscem pracy</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zatrudnienie</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie miejscem pracy</a></li> </ul>
GRI 401-1	<p>Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Całkowita liczba i odsetek nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć, wiek i region (spółkę)</li> <li>• Całkowita liczba i odsetek pracowników, którzy odeszli z organizacji w podziale na płeć, wiek i region (spółkę)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie luką pokoleniową</a></li> </ul>
GRI 401-2	Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wsparcie i benefity</a></li> </ul>

#### Kluczowy Aspekt raportowania: Przeciwdziałanie luce pokoleniowej

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie luką pokoleniową</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie luką pokoleniową</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zarządzanie luką pokoleniową</a></li> </ul>

#### Kluczowy Aspekt raportowania: Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zdrowie i bezpieczeństwo</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zdrowie i bezpieczeństwo</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zdrowie i bezpieczeństwo</a></li> </ul>

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 403-2	Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zdrowie i bezpieczeństwo</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 14	Przykłady działań i rozwiązań na rzecz zwiększania bezpieczeństwa w miejscu pracy i edukacji pracowników w tym zakresie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Zdrowie i bezpieczeństwo</a></li> </ul>
<b>Szkolenia i edukacja</b>		
GRI 404-1	Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Szkolenia i edukacja</a></li> </ul>
GRI 404-2	Programy rozwoju kompetencji zawodowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Szkolenia i edukacja</a></li> </ul>
<b>Przeciwdziałanie dyskryminacji</b>		
GRI 406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (brak zidentyfikowanych tego typu przypadków odnotowanych w 2017 roku)	
<b>Kluczowy Aspekt raportowania: Compliance - Zgodność działalności z prawem i regulacjami</b>		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Etyka</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> </ul>
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Etyka</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> </ul>
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Etyka</a></li> <li>• <a href="#">Zarządzanie wpływem na środowisko</a></li> </ul>
GRI 412-2	Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Etyka</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 15	Suma kar nałożonych na spółki GK Enea z tytułu niezgodności działania z prawem i/lub zewnętrznymi regulacjami	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Klienci i produkty</a></li> </ul>
<b>Zaangażowanie społeczne</b>		
Wskaźnik własny 16	Łączna kwota przeznaczona przez GK Enea na wszystkie działania zaangażowania społecznego (w tym m.in. na darowizny i wolontariat pracowniczy) / rok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Inwestycje społeczne</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 17	Liczba pracowników-wolontariuszy zaangażowanych w projekty wolontariatu pracowniczego w raportowanym roku	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wolontariat pracowniczy</a></li> </ul>



Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźnik własny 18	Liczba beneficjentów działań wolontariatu pracowniczego (w tym uczestników akcji/szkoleń i innych działań prowadzonych w ramach wolontariatu pracowniczego) / rok (bez uwzględnienia imprez masowych)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wolontariat pracowniczy</a></li> </ul>
Wskaźnik własny 19	Łączna liczba godzin przeznaczonych przez pracowników na wolontariat pracowniczy w 2017 roku	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wolontariat pracowniczy</a></li> </ul>