

O procesie raportowania

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźniki profilowe		
Profil organizacji		
GRI 102-1	Nazwa organizacji	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie • Kontakt • Edukacja i dzielenie się wiedzą
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	<ul style="list-style-type: none"> • Kontakt
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie
Wskaźnik własny 1	Liczba Punktów Poboru Energii, tj. liczba Klientów segmentu Obrót	<ul style="list-style-type: none"> • Klienci i produkty
Wskaźnik własny 2	Zainstalowane moce wytwórcze	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju
Wskaźnik własny 3	Wzrost wyprodukowanej energii elektrycznej w stosunku do poprzedniego raportowanego roku	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie
GRI 102-7	Skala działalności	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie • Kierunki rozwoju • Klienci i produkty
Wskaźnik własny 4	Zużycie węgla kamiennego na potrzeby własne	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju
Wskaźnik własny 5	Charakterystyka techniczna sieci dystrybucyjnej: łączna długość linii podana w przeliczeniu na jeden tor w km w podziale na wysokie, średnie i niskie napięcie; łączna długość przyłączy i liczba przyłączy (podana w sztukach); stacje elektroenergetyczne (podana w sztukach)	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawna sieć dostarczania energii

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźnik własny 6	Wzrost sprzedaży energii elektrycznej oraz paliwa gazowego odbiorcom końcowym w stosunku do roku poprzedniego	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju
GRI 102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • Całkowita liczba pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia • Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub w niepełnym wymiarze godzin) 	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnienie
GRI 102-9	Opis łańcucha dostaw	<ul style="list-style-type: none"> • Łańcuch dostaw
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności (zasada ostrożności w politykach środowiskowych)	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wpływem na środowisko
GRI 102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	<ul style="list-style-type: none"> • Partnerstwa i współpracy
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	<ul style="list-style-type: none"> • Partnerstwa i współpracy
Strategia		
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	<ul style="list-style-type: none"> • List Prezesa Zarządu
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	<ul style="list-style-type: none"> • List Prezesa Zarządu
Etyka		
GRI 102-16	Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań	<ul style="list-style-type: none"> • Etyka
Zarządzanie		
GRI 102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy	<ul style="list-style-type: none"> • Struktura i zarządzanie
Zaangażowanie interesariuszy		
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację raportującą	<ul style="list-style-type: none"> • Mapa interesariuszy

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie miejscem pracy
GRI 102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację	<ul style="list-style-type: none"> • Mapa interesariuszy
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	<ul style="list-style-type: none"> • Mapa interesariuszy
GRI 102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
Raportowanie		
GRI 102-45	Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-49	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-50	Okres raportowania	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-52	Cykl raportowania (roczny)	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-53	Dane kontaktowe	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive (opcja Core)	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 102-55	Indeks GRI	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
GRI 102-56	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu (brak zewnętrznej weryfikacji raportu)	<ul style="list-style-type: none"> • O procesie raportowania
Wskaźniki szczegółowe		
Tematy środowiskowe		
Kluczowy Aspekt raportowania: Inwestycje i ich wpływ na środowisko		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wpływem na środowisko • Inwestycje i modernizacje
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wpływem na środowisko • Inwestycje i modernizacje
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wpływem na środowisko • Inwestycje i modernizacje
Wskaźnik własny 7	Lista kluczowych inwestycji, które zmniejszają skalę wpływu organizacji na środowisko naturalne	<ul style="list-style-type: none"> • Inwestycje i modernizacje
Surowce		
GRI 301-1	Surowce według wagi i objętości	<ul style="list-style-type: none"> • Woda i surowce
Kluczowy aspekt raportowania: Energia		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju • Zarządzanie wpływem na środowisko • Efektywność energetyczna
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju • Zarządzanie wpływem na środowisko • Efektywność energetyczna
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju • Zarządzanie wpływem na środowisko • Efektywność energetyczna

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	<ul style="list-style-type: none"> Efektywność energetyczna
Wskaźnik własny 8	Kluczowe działania realizowane w celu zmniejszenia zużycia energii i efektywności energetycznej	<ul style="list-style-type: none"> Efektywność energetyczna
Kluczowy aspekt raportowania: Woda - dbałość o zasoby wodne		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie wpływem na środowisko Zarządzanie wpływem na środowisko Woda i surowce
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie wpływem na środowisko Zarządzanie wpływem na środowisko Woda i surowce
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie wpływem na środowisko Zarządzanie wpływem na środowisko Woda i surowce
GRI 303-2	Całkowity pobór wody według źródła	<ul style="list-style-type: none"> Woda i surowce
Wskaźnik własny 9	Kluczowe działania realizowane w celu zmniejszenia zużycia wody i ochrony zasobów wodnych	<ul style="list-style-type: none"> Woda i surowce
Kluczowy Aspekt raportowania: Emisje		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie wpływem na środowisko Zarządzanie wpływem na środowisko Emisje
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie wpływem na środowisko Zarządzanie wpływem na środowisko Emisje
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie wpływem na środowisko Zarządzanie wpływem na środowisko Emisje
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Dla Enea Wytwarzanie i Połańca)	<ul style="list-style-type: none"> Emisje

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 305-7	Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	<ul style="list-style-type: none"> • Emisje
Odpady		
GRI 306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	<ul style="list-style-type: none"> • Woda i surowce
Zgodność z regulacjami środowiskowymi		
GRI 307-1	Kwota istotnych kar i sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie wpływem na środowisko
Tematy społeczne		
Kluczowy Aspekt raportowania: Zapewnienie ciągłości dostaw energii		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawna sieć dostarczania energii
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawna sieć dostarczania energii
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawna sieć dostarczania energii
Wskaźnik sektorowy EU 28	SAIFI - częstotliwość wyłączenia zasilania	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju • Sprawna sieć dostarczania energii
Wskaźnik sektorowy EU 29	SAIDI - średni czas trwania wyłączenia zasilania	<ul style="list-style-type: none"> • Kierunki rozwoju • Sprawna sieć dostarczania energii
Kluczowy Aspekt raportowania: Satysfakcja Klientów		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Wysoka jakość obsługi
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Wysoka jakość obsługi
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Wysoka jakość obsługi
Wskaźnik własny 10	Działania realizowane w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych klientów	<ul style="list-style-type: none"> • Bezpieczeństwo danych
Wskaźnik własny 11	Nowe kanały komunikacji z klientami	<ul style="list-style-type: none"> • Mapa intersariuszy • Innowacje dla klientów

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźnik własny 12	Poziom satysfakcji klientów – przykłady badań opinii klientów i ich wyniki	<ul style="list-style-type: none"> • Innowacje dla klientów
Wskaźnik własny 13	Główne działania na rzecz satysfakcji klientów i zapewniania ciągłości dostarczania usług	<ul style="list-style-type: none"> • Innowacje dla klientów

Kluczowy Aspekt raportowania: Skala i warunki zatrudnienia

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnienie • Zarządzanie miejscem pracy
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnienie • Zarządzanie miejscem pracy
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnienie • Zarządzanie miejscem pracy
GRI 401-1	<p>Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Całkowita liczba i odsetek nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć, wiek i region (spółkę) • Całkowita liczba i odsetek pracowników, którzy odeszli z organizacji w podziale na płeć, wiek i region (spółkę) 	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie luką pokoleniową
GRI 401-2	Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	<ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie i benefity

Kluczowy Aspekt raportowania: Przeciwdziałanie luce pokoleniowej

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie luką pokoleniową
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie luką pokoleniową
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie luką pokoleniową

Kluczowy Aspekt raportowania: Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowie i bezpieczeństwo
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowie i bezpieczeństwo
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowie i bezpieczeństwo

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
GRI 403-2	Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowie i bezpieczeństwo
Wskaźnik własny 14	Przykłady działań i rozwiązań na rzecz zwiększania bezpieczeństwa w miejscu pracy i edukacji pracowników w tym zakresie	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowie i bezpieczeństwo
Szkolenia i edukacja		
GRI 404-1	Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia i edukacja
GRI 404-2	Programy rozwoju kompetencji zawodowych	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenia i edukacja
Przeciwdziałanie dyskryminacji		
GRI 406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (brak zidentyfikowanych tego typu przypadków odnotowanych w 2017 roku)	
Kluczowy Aspekt raportowania: Compliance - Zgodność działalności z prawem i regulacjami		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	<ul style="list-style-type: none"> • Etyka • Zarządzanie wpływem na środowisko
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	<ul style="list-style-type: none"> • Etyka • Zarządzanie wpływem na środowisko
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	<ul style="list-style-type: none"> • Etyka • Zarządzanie wpływem na środowisko
GRI 412-2	Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	<ul style="list-style-type: none"> • Etyka
Wskaźnik własny 15	Suma kar nałożonych na spółki GK Enea z tytułu niezgodności działania z prawem i/lub zewnętrznymi regulacjami	<ul style="list-style-type: none"> • Klienci i produkty
Zaangażowanie społeczne		
Wskaźnik własny 16	Łączna kwota przeznaczona przez GK Enea na wszystkie działania zaangażowania społecznego (w tym m.in. na darowizny i wolontariat pracowniczy) / rok	<ul style="list-style-type: none"> • Inwestycje społeczne
Wskaźnik własny 17	Liczba pracowników-wolontariuszy zaangażowanych w projekty wolontariatu pracowniczego w raportowanym roku	<ul style="list-style-type: none"> • Wolontariat pracowniczy

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Linki
Wskaźnik własny 18	Liczba beneficjentów działań wolontariatu pracowniczego (w tym uczestników akcji/szkoleń i innych działań prowadzonych w ramach wolontariatu pracowniczego) / rok (bez uwzględnienia imprez masowych)	<ul style="list-style-type: none"> • Wolontariat pracowniczy
Wskaźnik własny 19	Łączna liczba godzin przeznaczonych przez pracowników na wolontariat pracowniczy w 2017 roku	<ul style="list-style-type: none"> • Wolontariat pracowniczy