

Wsparcie i benefity

[GRI 401-2]

Nasi Pracownicy mają możliwość korzystania z dodatkowych przywilejów i benefitów. Dodatkowe korzyści jakie odnoszą różnią się w zależności od spółki i są odpowiednio dopasowane do potrzeb i oczekiwań Pracowników oraz do możliwości spółki. Propagujemy profilaktykę zdrowotną i zachęcamy naszych Pracowników do dbania o siebie.

Wspieramy Pracowników poprzez m.in.:

- Świadczenia z funduszu socjalnego
- Dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży oraz wczasów rodzinnych
- Dofinansowanie do wczasów profilaktyczno-leczniczych oraz pobytu w sanatorium
- Dofinansowanie opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach
- Pożyczki na cele mieszkaniowe
- Zapomogi zwrotne lub bezzwrotne
- Nagrody jubileuszowe
- Korzystniejsze od kodeksowych odprawy emerytalno-rentowe
- Pracowniczy Program Emerytalny, dostępny po roku pracy
- Pracowniczy Program Inwestycyjny dla kadry kierowniczej
- Karta MultiSport Benefit System uprawniająca do korzystania z obiektów i zajęć sportowych
- Wsparcie działalności kulturalno-oświatowej i sportowej (zakup biletów, karnetów do kin, teatrów oraz na imprezy sportowe)
- Zakup paczek świąteczno-noworocznych dla dzieci do lat 15
- Dofinansowanie do wyżywienia zbiorowego
- Dofinansowanie do studiów
- Dodatkowe świadczenia pieniężne np. nagroda z okazji Dnia Energetyka

Propagujemy profilaktykę zdrowotną poprzez m.in.:

- Zapewnienie Pracownikom opieki medycznej w zakresie medycyny pracy, a także w zależności od podmiotu świadczącego usługi – dodatkowe świadczenia medyczne, których koszt pokrywa Pracodawca
- Grupowe Ubezpieczenie na życie dla Pracowników w PZU
- Dofinansowanie do okularów korekcyjnych dla Pracowników użytkujących w czasie pracy monitory ekranowe co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, tj. 4 godziny dziennie
- Analiza stanu zdrowia Pracowników narażonych na szkodliwe działanie hałasu
- Organizacja cyklicznych inicjatyw promujących zdrowy tryb życia (biegi, pływanie, siatkówka, piłka nożna)
- Organizację akcji profilaktycznych dla Pracowników i członków ich rodzin, np. szczepienia przeciw grypie oraz przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu

Zapewniamy naszym Pracownikom dostęp do tańszej energii elektrycznej

- Prawo do ulgowej odpłatności za energię elektryczną po przepracowaniu pierwszego roku w Grupie Enea
- Finansowanie przez Eneę odpłatności za energię elektryczną wykorzystywaną dla potrzeb gospodarstwa domowego w ilości nieprzekraczającej 3000kWh