

Zarządzanie miejscem pracy

[GRI 103-1 dla Aspektów: Zatrudnienie i warunki pracy; Antykorupcyjne polityki i procedury]

[GRI 103-2 dla Aspektów: Zatrudnienie i warunki pracy; Antykorupcyjne polityki i procedury]

[GRI 103-3 dla Aspektów: Zatrudnienie i warunki pracy; Antykorupcyjne polityki i procedury]

Duże zróżnicowanie naszych spółek wymaga wdrażania w nich szeregu odrębnych polityk i procedur z zakresu zarządzania miejscem pracy. Łączą nas jednak wspólne cele biznesowe Grupy i nacisk na tworzenie bezpiecznego miejsca pracy wybieranego przez ekspertów i fachowców w swojej dziedzinie.

W szczególny sposób dbamy o:

- Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy
- Rozwój umiejętności i kompetencji
- Wsparcie i benefity
- Przeciwdziałanie luce pokoleniowej



W 2017 roku wdrażaliśmy rozwiązania optymalizujące model organizacji pracy HR tak, aby jak najefektywniej wspierać cele biznesowe naszej firmy.

Model ten obejmuje m.in.:

- Kreowanie polityki HR na poziomie spółki Enea SA i kaskadowanie jej założeń do realizacji innym spółkom Grupy. Ma to zapewnić spójność działań HR i wsparcie realizacji strategii Grupy.
- Opracowanie i wdrożenie spójnych procesów i standardów HR w całej Grupie Enea w takich obszarach jak: rekrutacje, zatrudnienie i zmiana warunków zatrudnienia, polityka rozwojowa, szkolenia, zarządzanie przez cele, systemy motywacyjne etc.
- Pozostawienie w Enea Centrum, w Centrum Usług Wspólnych, wyłącznie działań operacyjnych w zakresie obsługi kadrowo-płacowej, Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych (ZFS) oraz obsługi szkoleń oraz rozliczanie organizacji związkowych.
- Zapewnienie wsparcia biznesu w spółkach Grupy przez tzw. HR Biznes Partnerów. Są oni odpowiedzialni za odpowiednie wdrażanie rozwiązań HR, wspieranie zarządów i kadry menedżerskiej w zarządzaniu zasobami ludzkimi, współpracę z zakładowymi organizacjami związkowymi.



Enea Elektrownia Połaniec otrzymała tytuł **TOP Pracodawcy Polski Wschodniej** w 2017 roku.

Główne polityki i regulacje

Pracownicy naszej Grupy zobowiązani są do przestrzegania „Kodeksu etyki Grupy Kapitałowej Enea”, który jest zbiorem wartości i zasad postępowania wpływających na zarządzanie miejscem pracy oraz kulturę organizacyjną.

[GRI 102-41]

Poza wspólnymi regulacjami i inicjatywami, spółki wdrażają szczegółowe polityki i procedury z zakresu zarządzania miejscem pracy oraz relacjami z Pracownikami. Część spółek Grupy Enea wdraża wytyczne ustalone w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy (ZUZP).

Przykłady polityk wdrażanych przez największych Pracodawców w naszej Grupie

Przykłady istotnych polityk i procedur należytej staranności z obszaru HR wdrażanych przez spółki Grupy Enea zatrudniające największą liczbę osób

Nazwa spółki	Nazwy polityk/procedur z zakresu zagadnień pracowniczych wdrażanych przez spółkę
Enea Wytwarzanie sp. z o.o.	Procedura Antymobbingowa Regulamin Pracy Regulamin Wynagradzania Regulamin Premiowania Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Pracowników Elektrowni Kozienice S.A; Umowa Społeczna Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Elektrownie Wodne sp. z o.o. w Samociążku 86-010 Koronowo Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych
Enea Operator sp. z o.o.	Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Regulamin Pracy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych Polityka Antymobbingowa Program Zmiany Pokoleniowej
Enea Centrum sp. z o.o.	Polityka Antymobbingowa Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych Regulamin Wynagradzania Regulamin Pracy

[GRI 102-41]

Współpraca ze związkami zawodowymi

- W każdej z naszych spółek działają organizacje związkowe.
- W Grupie funkcjonują układy zbiorowe pracy.

Przykłady związków zawodowych zrzeszających Pracowników spółek Grupy Enea

Udział procentowy Pracowników objętych umowami zbiorowymi w 2017 r.

Spółka Grupy	Udział procentowy Pracowników objętych układami zbiorowymi w 2017 r.
Enea SA	100%
Enea Centrum sp. z o.o.	100%
Enea Wytwarzanie sp. z o.o.	99,56%
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o. w Obornikach	100%
Enea Ciepło Serwis sp. z o.o.	83%
Enea Ciepło sp. z o.o.	99%
Miejska Energetyka Ciepła Piła sp. z o.o.	0%
Enea Operator sp. z o.o.	0%
Enea Oświetlenie sp. z o.o.	100%
Enea Elektrownia Połaniec SA	0%
Enea Bioenergia sp. z o.o.	0%
Enea Pomiary sp. z o.o.	100%
Enea Serwis sp. z o.o.	100%
Enea Logistyka sp. z o.o.	52,3%
Enea Trading sp. z o.o.	79,44%

Przykłady związków zawodowych zrzeszających Pracowników spółek Grupy Enea:

- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Enea
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Enea SA
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy "Synergia" Pracowników Grupy Kapitałowej Enea
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.
- Zakładowa Organizacja Związkowa w Enea Centrum sp. z o.o.
- NSZZ „Solidarność” Enea

- Samodzielny Związek Zawodowy Pracowników Inżynieryjno - Technicznych, Administracyjnych i Obsługi Elektrociepłowni Białystok
- NSZZ „Solidarność” w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków
- Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych
- Związek Zawodowy Ciepłowników
- OM NSZZ "Solidarność"
- KZZ Ciepłowników MOZ
- ZOZ w MEC Piła sp. z o.o.
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej Enea S.A.
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków Zakładowa Organizacja Związkowa w Enea Operator
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa „ENERGETYK” w Połańcu
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Elektrowni Połaniec i Spółek
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Dozoru przy Elektrowni w Połańcu
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy przy Elektrowni Połaniec S.A. w Zawadzie 26
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Połańcu
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków ZOZ w Enea Trading sp. z o.o.